



LEDIG STILLING SOM ORGANIST OG KORLEDER VED AARHUS DOMKIRKE

Aarhus Domkirke har en ledig stilling som organist og korleder til besættelse pr. 1. januar 2026. Stillingen er som udgangspunkt én fuldtidsstilling.

Aarhus Domsogn er et stort, levende sogn med knap 19.000 indbyggere. Domkirken er kulturelt samlingspunkt for by og stift, og vi søger en ny organist og korleder, der sammen med kirkens to øvrige organister kan bidrage til en videreførelse af kirkens rige musikliv. Menighedsrådet vægter kirkens musikliv højt og understøtter musikken økonomisk – både til gudstjeneste og koncert.

Vi opfordrer alle med relevante kvalifikationer til at søge stillingen. Vi forventer et højt kompetenceniveau indenfor orgelspil og/eller korledelse.

Den nye organist har sammen med kirkens to øvrige organister ansvaret for planlægning og gennemførelse af kirkemusikalske aktiviteter ved Domkirken og forventes i samarbejde med kirkens præster, øvrige personale og menighedsrådet at ville bidrage til at fastholde og udvikle det høje aktivitetsniveau.

3 ugentlige gudstjenester er udgangspunktet for organisternes faste arbejdsopgaver, som desuden består af bl.a. kirkelige handlinger, ugentlige konfirmandandagter, plejehjemsgudstjenester, musikgudstjenester, ordinationsgudstjenester, arrangementer i sognegården, forløb med minikonfirmander samt deltagelse i møder med øvrigt personale og menighedsråd. Det forventes at de 3 organister i fællesskab afholder og arrangerer ca. 20 koncerter årligt. Som en del af dette arbejde påhviler det organisterne at udarbejde relevante fondsansøgninger og at hjælpe med kommunikationsarbejde.

Kirkens lønnede kantori består af 18 voksne sangere, som medvirker ved højmesser på samtlige søn- og helligdage, musikgudstjenester, 4 årlige koncertprojekter samt ved ordinationer og andre særgudstjenester. Desuden medvirker sangerne i mindre hold ved søndagens kl. 17-gudstjeneste og ved kirkelige handlinger i kirke og kapel.

Ved højmesser kl. 10 på søn- og helligdage medvirker 2 musikere – i rollerne som organist og kantor. Det forventes, at ansøgere vil påtage sig den musikalske ledelse af kantoret i samarbejde med kirkens øvrige organister. Vi er indstillet på at drøfte vægtningen af arbejdsfordelingen mellem organist- og kantor-funktion inkl. tilhørende administration afhængigt af kvalifikationer og kunstnerisk profil.

Aarhus Domkirkes Drengekor, Skt. Clemens Drengekor, ledes af organist Brian Stenger-Poulsen. Koret har ca. 50 medlemmer og er organiseret i egen forening. Sammen med

domorganist Kristian Krogsøe står den nye organist til rådighed som akkompagnatør for drengekorset til et antal prøver og koncerter i Domkirken.

Tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og kirkens koncertaktiviteter finder sted i en god dialog mellem kirkens organister med domorganisten som øverste ansvarlige overfor kirkens præster og menighedsråd.

Det forventes, at man vægter samarbejde, fleksibilitet og engagement, har en positiv indstilling til arbejdet med børn, unge og ældre, og at man kan arbejde selvstændigt og struktureret med sans for både den kortsigtede og langsigtede planlægning og forberedelse. Vi tilbyder arbejdsvilkår, der tilgodeser et behov for vedvarende dygtiggørelse og vedligehold af det høje faglige niveau samt tid til at udvikle kirkens musikaktiviteter.

Aarhus Domkirke disponerer over tre orgler: Det nyrestaurerede hovedorgel (Kastens/Demant/Frobenius/Marcussen, 1730-2020) med 96 registre, kororglet (Bruno Christenssens, 1970) med 22 registre og et Klop-positiv med 4 registre.

I sognegården, Kannikegade 12, har musikken til huse på 3. sal med korøvesal, eget kontor til de tre musikere, solosangslokaler samt opholdsrum. Der er adgang til elektroniske øveorgler.

Ansøgningen sendes til aarhusdom.sogn@km.dk

Ansøgningsfrist er d. 15. september kl. 12.

Vi forventer at indkalde udvalgte ansøgere til prøvespil og -direktion samt samtale lørdag d. 25. oktober. Ved spørgsmål vedrørende stillingen er man velkommen til at rette henvendelse til domorganist Kristian Krogsøe på tlf. 40728372.

Menighedsrådet forbeholder sig ret til at indhente referencer samt børneattest.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Aarhus Domsogns menighedsråd, Kannikegade 12, 8000 Aarhus.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenpersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00 kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.731,00 kr. (nutidskroner). Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.