Aarhus Domkirke har en ledig fuldtidsstilling som organist og korleder til besættelse pr. 1. maj 2027.

Aarhus Domsogn er et stort, levende sogn med knap 19.000 indbyggere. Domkirken er et kulturelt samlingspunkt for by og stift, og vi søger en ny organist og korleder, der sammen med kirkens to øvrige organister/korledere kan bidrage til en videreførelse af kirkens rige musikliv. Menighedsrådet vægter kirkens musikliv højt og understøtter musikken økonomisk – både til gudstjeneste og koncert.

Vi opfordrer alle med relevante kvalifikationer til at søge stillingen. Vi forventer et højt kompetenceniveau indenfor orgelspil og korledelse og tilbyder til gengæld gode udfoldelsesmuligheder på en dynamisk arbejdsplads med rig mulighed for at bringe egne initiativer i spil.

Den nye organist har sammen med kirkens to øvrige organister ansvaret for planlægning og gennemførelse af kirkemusikalske aktiviteter ved Domkirken og forventes i samarbejde med kirkens præster, øvrige personale og menighedsrådet at ville bidrage til at fastholde og udvikle det høje aktivitetsniveau.

3 ugentlige gudstjenester er udgangspunktet for organisternes faste arbejdsopgaver, som desuden består af bl.a. kirkelige handlinger, flere ugentlige konfirmandandagter, plejehjemsgudstjenester, musikgudstjenester, ordinationsgudstjenester, sangarrangementer i sognegården, forløb med minikonfirmander samt deltagelse i møder med øvrigt personale og menighedsråd. Det forventes, at de 3 organister i fællesskab afholder og arrangerer ca. 20 koncerter årligt. Som en del af dette arbejde påhviler det organisterne at udarbejde relevante fondsansøgninger og at hjælpe med kommunikationsarbejde.

Kirkens lønnede kantori består af 16-18 voksne sangere, som medvirker ved højmesser på samtlige søn- og helligdage, musikgudstjenester, 3-4 årlige koncertprojekter samt ved ordinationer og andre særgudstjenester. Desuden medvirker sangerne i mindre hold ved søndagens kl. 17-gudstjeneste og ved kirkelige handlinger i kirke og kapel. Kirkens drengekor medvirker ved en månedlig højmesse.

Ved højmesser kl. 10 på søn- og helligdage medvirker 1-2 organister – i rollerne som organist og kantor. Det forventes, at ansøgere vil kunne påtage sig den musikalske ledelse af kantoriet sammen med kirkens øvrige organister. Til dette hører også løbende administration i forbindelse med tilrettelæggelsen af kantoriets arbejdsplan.

Aarhus Domkirkes Drengekor, Skt. Clemens Drengekor, ledes af organist Brian Stenger Poulsen. Koret har ca. 50 medlemmer og er organiseret i egen forening. Sammen med domorganist Kristian Krogsøe står den nye organist til rådighed som akkompagnatør for drengekoret til et antal prøver og koncerter i Domkirken.

Tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og kirkens koncertaktiviteter finder sted i en god dialog mellem kirkens organister med domorganisten som øverste ansvarlige overfor kirkens præster og menighedsråd.

Det forventes, at man vægter samarbejde, fleksibilitet og engagement, har en positiv indstilling til arbejdet med børn, unge og ældre, og at man kan arbejde selvstændigt og struktureret med sans for både den kortsigtede og langsigtede planlægning og forberedelse. Vi tilbyder arbejdsvilkår, der tilgodeser et behov for vedvarende dygtiggørelse og vedligehold af det høje faglige niveau samt tid til at udvikle kirkens musikaktiviteter.

Aarhus Domkirke disponerer over tre orgler: Det nyrestaurerede hovedorgel (Kastens/Demant/Frobenius/Marcussen, 1730-2020) med 96 registre, kororglet (Bruno Christensensen, 1970) med 22 registre og et Klop-positiv med 4 registre.

I sognegården, Kannikegade 12, har musikken til huse på 3. sal med korøvesal, eget kontor til de tre organister, solosangslokaler samt opholdsrum. Der er adgang til elektroniske øveorgler.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til domorganist Kristian Krogsøe på tlf. 40728372 eller pr. mail krkr@km.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Aarhus Domsogns Menighedsråd pr mail til fortrolighedspostkassen 8114fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest d. 4. december 2026 kl. 12

Ansættelsessamtaler og prøvespil/-kordirektion forventes at finde sted d. 19. og 23. januar 2027.

Menighedsrådet forbeholder sig ret til at indhente referencer samt børneattest.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By,- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på Folkekirkens IntraNet.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 363.169,- kr. – 442.529,- kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.727,- kr. – 72.573,- kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 350.435,- kr.

årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 368.189,- kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.666,- kr. (nutidskroner)

Løn og rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.